

s.19(1)  
s.24(1)

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)  
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation AXA ASSISTANCE CANADA INC.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 180
Numéro de code du Système de classification des Industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 5 61420	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 2001 BOULEVARD ROBERT BOURASSA SUITE 1850	Ville MONTREAL	Province QC	Code postal H3A 2L8
	Numéro de téléphone 514 285 9556	Numéro de télécopieur 18664927652	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) MOLINA CELINE	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 514 285 8175	Adresse de courriel celine.molina@axa-assistance.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) ISABELLE CERF	Titre PDG AXA ASSISTANCE CANADA		
Numéro de téléphone 514 817 5162	Adresse de courriel isabelle.cerf@axa-assistance.us	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016/06/07		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée Info Source, accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter Info Source en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<p><b>IMPORTANT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca</li> </ul>



## Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et de leurs besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada :

- a. Un an après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) :
  - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif,
  - une première analyse de l'effectif; et
  - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
  - une analyse de l'effectif à jour;
  - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
  - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un an et quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF).

Les entrepreneurs jugés non-conformes deviendront inéligibles à l'obtention de contrats de biens ou de services, d'offres à commandes ou d'arrangements en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples renseignements sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :  
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

# Questions et réponses

## Filiale vs. Succursale/Division

**Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?**

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

**Division :** Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

**Succursale :** Une succursale ou direction est un bureau qui fait partie de l'organisation mais qui est localisé hors de son siège social.

**Filiale :** Une filiale est une société qui est la propriété ou est contrôlée par une autre entité (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

**Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?**

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation demeure une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

**Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?**

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

## Statut d'emploi

**Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?**

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

**Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?**

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme ou la pratique habituelle est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

**Q3 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?**

R3 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants d'un programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. De plus, il faut compter les étudiants qui travaillent à temps partiel de manière permanente, pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

**Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les autres employés?**

R4 L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps ou d'employés permanents à temps partiel et qui conservent le droit de retourner au travail.



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – La politique sur les marchés du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

AXA Assistance Canada

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) \_\_\_\_\_ (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) \_\_\_\_\_, atteste que :

10000465

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.

30 AVRIL 2018

3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) \_\_\_\_\_ en raison de :

Aucune possibilité d'embauche

(Veuillez décrire) \_\_\_\_\_

Aucune ressource disponible en raison de réorganisation interne

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : C. Molina Titre : Directrice RH

Courriel : celino.molina@axa-assistance.ca

N° de téléphone : 514 285 8175

Adresse d'affaires: 1850-2001 bud ROBERT BOUPASSA MONTREAL QC

Signature : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

22 JANVIER 2018


**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR  
L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ**
***Programme de contrats fédéraux***

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) AXA Assistance Canada Inc (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) \_\_\_\_\_, atteste que :

- Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
- J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
- Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 18 Mai 2018 en raison de :  
(Veuillez décrire) la personne en charge du dossier a quitté. Les problèmes techniques sur le site ont retardé le processus.
- En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : MOLINA Titre : HR DIRECTOR  
celine

Courriel : celine.molina@axa-assistance.ca

N° de téléphone : 514 285 8175

Adresse d'affaires : 1850-2001 Blvd Robert Bourassa

Signature : \_\_\_\_\_

Date : 2018.04.26

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME

**Envoyé:** 2 mai, 2018 10:57 AM

**À:** 'MOLINA Céline' <Celine.Molina@axa-assistance.ca>

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

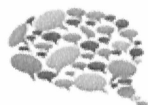
Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au 18 mai 2018.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	81	43	0	124	Montréal	81	43	0	124
Nombre total D'employés au Canada				124	Nombre total D'employés au Canada				124





PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3				1	1				
	<b>Total</b>	5	2	3				1	1				
<b>Professionnels</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	25	9	16							8	4	4
	<b>Total</b>	25	9	16							8	4	4
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							1		1
	<b>Total</b>	3	2	1							1		1
<b>Surveillants</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$  Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3				1	1		5	3	2
	<b>Total</b>	6	3	3				1	1		5	3	2

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES**  
 Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

Catégorie professionnelle Echelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés				Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles				
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13			
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4															
	3															
	2															
	1		16	8	8								2	2		
	<b>Total</b>		16	8	8								2	2		
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4															
	3															
	2															
	1		1	1	1											
	<b>Total</b>		1	1	1											
<b>Personnel de bureau</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4															
	3															
	2															
	1		3	1	2											
	<b>Total</b>		3	1	2											
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>  Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4															
	3															
	2															
	1		22	6	16						1		9	1		8
	<b>Total</b>		22	6	16						1		9	1		8



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

000758

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>81</b>	<b>31</b>	<b>50</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>15</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

000759

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>4</b>												
<b>Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$</b>	<b>3</b>												
<b>Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>31</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
	<b>Total</b>	43	12	31				1		1	23	6	17
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>43</b>	<b>12</b>	<b>31</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31**

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000 \$</b>	<b>81</b>	<b>31</b>	<b>50</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>81</b>	<b>31</b>	<b>50</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>15</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

000761

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000 \$</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>31</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>31</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	9	2	7							2	1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3	1	2									
<b>Personnel spécialisé de la vente et des services</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>12</b>							<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>							<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>							<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>





**Axa Assistance Canada Inc. (Certificate # 10000465)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31**

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	1		1									
<b>Professionnels</b>	1		1							1		1
<b>Surveillants</b>	3	3					1	1		2	2	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5	2	3							1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	10	5	5				1	1		4	3	1
<b>Nombre total de promotions</b>	10	5	5				1	1		4	3	1



**Axa Assistance Canada Inc. (Certificate # 10000465)**

**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS**  
**Temps partiel / National**

~~Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31~~

Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

000765



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps plein / National**

**Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	3	1	2									
<b>Professionnels</b>	6	3	3							2	1	1
<b>Personnel semi-professionnel et technique</b>	2	1	1							1	1	
<b>Surveillants</b>	2	2								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3	1	2									
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	9	2	7							5	1	4
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	25	10	15							9	4	5



**PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI**

**Temps partiel / National**

**Période visée par le rapport 2016-10-19 à 2018-07-31**

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>18</b>				<b>3</b>		<b>3</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
<b>Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>18</b>				<b>3</b>		<b>3</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>14</b>



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Axa Assistance Canada Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	5	3	60.0 %	38.9 %	2	1	National
<b>03 : Professionnels</b>		25	16	64.0 %	55.1 %	14	2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	1	50.0 %	55.1 %	1	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	44.1 %	0	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	66.4 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	3	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	5	83.3 %	92.9 %	6	-1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	7	87.5 %	42.5 %	3	4	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		3	1	33.3 %	41.6 %	1	0	
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	1	100.0 %	85.5 %	1	0	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		6	3	50.0 %	50.8 %	3	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	6	3	50.0 %	50.8 %	3	0	Montréal
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		16	8	50.0 %	80.8 %	13	-5	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	16	8	50.0 %	80.8 %	13	-5	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	1	100.0 %	68.7 %	1	0	
6235 : Représentants des ventes financières	Québec	1	1	100.0 %	68.7 %	1	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		3	2	66.7 %	62.5 %	2	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	3	2	66.7 %	62.5 %	2	0	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		65	47	72.3 %	61.8 %	40	7	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	65	47	72.3 %	61.8 %	40	7	Montréal



### Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-31

000769

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		124	81	65.3 %	61.0 %	76	5	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-31

000770

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		25	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		16	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	16	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
6235 : Représentants des ventes financières	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Montréal



### Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-31

000771

#### Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Total		124	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur





Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-31

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>	National	5	0	0.0 %	15.0 %	1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		25	8	32.0 %	19.6 %	5	3	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	2	100.0 %	27.5 %	1	1	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	21.7 %	0	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	1	100.0 %	16.9 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	3	2	66.7 %	31.5 %	1	1	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	6	1	16.7 %	18.3 %	1	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	8	1	12.5 %	12.5 %	1	0	National
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>		3	1	33.3 %	14.9 %	0	1	
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
4211 : Techniciens juridiques et personnel assimilé	Québec	1	1	100.0 %	8.3 %	0	1	Québec
<b>05 : Surveillants</b>		6	5	83.3 %	16.7 %	1	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5	83.3 %	16.7 %	1	4	Montréal
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		16	2	12.5 %	12.2 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	2	12.5 %	12.2 %	2	0	Montréal
<b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>		1	0	0.0 %	12.3 %	0	0	
6235 : Représentants des ventes financières	Québec	1	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>		65	32	49.2 %	22.2 %	14	18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	32	49.2 %	22.2 %	14	18	Montréal



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2018-07-31

000773

**Membres des minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation # %	Disponibilité % #		
Total		124	48 38.7 %	19.5 % 24	24	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-31

000774

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	5	1	20.0 %	4.3 %	0	1	National
03 : Professionnels	National	25	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	6	1	16.7 %	13.9 %	1	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	16	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	65	2	3.1 %	5.6 %	4	-2	National
<b>Total</b>		<b>124</b>	<b>4</b>	<b>3.2 %</b>	<b>5.3 %</b>	<b>7</b>	<b>-3</b>	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-31

000775

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	RMR



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille**

Date : 2018-07-31

000776

**Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees**

<b>Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Axa Assistance Canada Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-31

Femmes

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Tous les employes #	Representation		Femmes Disponibilite		Ecart #
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	5	3	60.0 %	38.9 %	2	1
03 : Professionnels	25	16	64.0 %	55.1 %	14	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	3	1	33.3 %	41.6 %	1	0
05 : Surveillants	6	3	50.0 %	50.8 %	3	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	8	50.0 %	80.8 %	13	-5
08 : Personnel specialise de la vente et des services	1	1	100.0 %	68.7 %	1	0
10 : Personnel de bureau	3	2	66.7 %	62.5 %	2	0
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	65	47	72.3 %	61.8 %	40	7
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>81</b>	<b>65.3 %</b>	<b>61.0 %</b>	<b>76</b>	<b>5</b>

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-31

000778

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	25	0	0.0 %	1.7 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0
05 : Surveillants	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0.0 %	0.7 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	0	0.0 %	0.9 %	1	-1
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>1.1 %</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-31

Membres des minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Tous les employes #	Membres des minorites visibles Representation		Disponibilite		Ecart #
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	5	0	0.0 %	15.0 %	1	-1
03 : Professionnels	25	8	32.0 %	19.6 %	5	3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	3	1	33.3 %	14.9 %	0	1
05 : Surveillants	6	5	83.3 %	16.7 %	1	4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	2	12.5 %	12.2 %	2	0
08 : Personnel specialise de la vente et des services	1	0	0.0 %	12.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	65	32	49.2 %	22.2 %	14	18
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>48</b>	<b>38.7 %</b>	<b>19.5 %</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.





**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-07-31

000780

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	5	1	20.0 %	4.3 %	0	1
03 : Professionnels	25	0	0.0 %	3.8 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0
05 : Surveillants	6	1	16.7 %	13.9 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0.0 %	3.4 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	2	3.1 %	5.6 %	4	-2
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>4</b>	<b>3.2 %</b>	<b>5.3 %</b>	<b>7</b>	<b>-3</b>

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire**

Date : 2018-07-31

**Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles**

<b>Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi</b>	<b>Effectuer une analyse par</b>	<b>Lieu de recrutement</b>
<b>02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs</b>	<b>CPEME</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>CNP</b>	<b>National</b>
<b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Surveillants</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>08 : Personnel specialise de la vente et des services</b>	<b>CNP</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>
<b>11 : Personnel intermediaire de la vente et des services</b>	<b>CPEME</b>	<b>RMR</b>



### Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-31

000782

#### Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
19	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	7	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	0	0	0.0
02	5	3	38.9
03	20	12	45.8
04	5	2	59.1
05	8	4	50.8
06	0	0	0.0
07	13	7	80.8
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	3	2	6.3
11	69	52	61.8
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>82</b>	<b>59.5</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	5	3	38.9
	25	16	55.1
	3	1	41.6
	6	3	50.8
	0	0	0.0
	16	8	80.8
	1	1	68.7
	0	0	0.0
	3	2	62.5
	65	47	61.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>81</b>	<b>61.0</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	7	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	2.2
03 Professionnels	20	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1.1
05 Surveillants	8	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	69	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>1.0</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	2.2
03 Professionnels	25	0	1.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.2
05 Surveillants	6	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>1.1</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	7	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	15.0
03	Professionnels	20	6	18.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	2	12.2
05	Surveillants	8	5	16.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	13	1	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	69	42	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>123</b>	<b>56</b>	<b>19.4</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	15.0
03	Professionnels	25	8	19.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	1	14.9
05	Surveillants	6	5	16.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	2	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	12.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	32	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>124</b>	<b>48</b>	<b>19.5</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
31	7	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	5	1	4.3
03 Professionnels	20	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	4.6
05 Surveillants	8	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	69	3	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>4</b>	<b>5.6</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	5	1	4.3
03 Professionnels	25	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.6
05 Surveillants	6	1	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	65	2	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>4</b>	<b>5.3</b>

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	07	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	9	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	14	8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>8</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	5	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0
03 Professionnels	6	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7	22	18
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>18</b>



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	14	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	5	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	22	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	14	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	5	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	22	3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>3</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	07	2018

## Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	9	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	14	7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>7</b>

## Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	3	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	5	3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	6	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	5	22	16
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>16</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

000791

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA	2016					
	19-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0%		0	60.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	0	38.9%	1	1	1	60.0%	60.0%
03 Professionnels	20	7.7%		0	26.7%		0	0	12	0.0%	0	-3	0	0	45.8%	3	3	3	60.0%	60.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	-15.7%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	0	59.1%	-1	-1	-1	40.0%	40.0%
05 Surveillants	8	-9.1%		0	28.6%		0	0	4	0.0%	0	0	0	0	50.8%	0	0	0	50.0%	50.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	13	7.2%		0	20.7%		0	0	7	0.0%	0	4	0	0	80.8%	-4	-4	-4	53.8%	53.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	0	6.3%	2	2	2	66.7%	66.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	69	-2.0%		0	46.3%		0	0	52	0.0%	0	-9	0	0	61.8%	9	9	9	75.4%	75.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	123	0.3%		0	38.1%		0	0	82	0.0%	0	-9	0	0	59.5%	9	9	9	66.7%	66.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones								
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	19-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	20	7.7%		0	26.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	-15.7%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	8	-9.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	13	7.2%		0	20.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	69	-2.0%		0	46.3%		0	0	0.0%	0	1	0	0	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	123	0.3%		0	38.1%		0	0	0.0%	0	1	0	0	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

000794

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	19-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	5	0.0%		0	30.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	4.3%	1	1	20.0%	20.0%	
03 Professionnels	20	7.7%		0	26.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	-15.7%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	8	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	13	7.2%		0	20.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	69	-2.0%		0	46.3%		0	3	0.0%	0	1	0	0	5.6%	-1	-1	4.3%	4.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>0.3%</b>		<b>0</b>	<b>38.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5.6%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>3.3%</b>	<b>3.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>4</b>		<b>0</b>		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De									
	19-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	20	7.7%		0	26.7%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	18.9%	2	2	30.0%	30.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	-15.7%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	12.2%	1	1	40.0%	40.0%	
05 Surveillants	8	-9.1%		0	28.6%		0	0	5	0.0%	0	-4	0	16.7%	4	4	62.5%	62.5%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	13	7.2%		0	20.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0	12.2%	-1	-1	7.7%	7.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	69	-2.0%		0	46.3%		0	0	42	0.0%	0	-27	0	22.2%	27	27	60.9%	60.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	123	0.3%		0	38.1%		0	0	56	0.0%	0	-32	0	19.4%	32	32	45.5%	45.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Femmes								
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	31-7-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-7-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	5	2.0%		0	60.0%		0	3	0.0%	0	-1	0	38.9%	1	1	1	60.0%	60.0%	
03	Professionnels	25	7.7%		0	26.7%		0	16	0.0%	0	-2	0	55.1%	2	2	2	64.0%	64.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	3	-15.7%		0	50.0%		0	1	0.0%	0	0	0	41.6%	0	0	0	33.3%	33.3%	
05	Surveillants	6	-9.1%		0	28.6%		0	3	0.0%	0	0	0	50.8%	0	0	0	50.0%	50.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	16	7.2%		0	20.7%		0	8	0.0%	0	5	0	80.8%	-5	-5	0	50.0%	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	68.7%	0	0	0	100.0%	100.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0	62.5%	0	0	0	66.7%	66.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	65	-2.0%		0	46.3%		0	47	0.0%	0	-7	0	61.8%	7	7	7	72.3%	72.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		124	0.3%		0	38.1%		0	81	0.0%	0	-5	0	61.0%	5	5	5	65.3%	65.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		
03	Professionnels		0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

00800

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	31-7-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	5	2.0%	0.0%	0	60.0%	30.0%	5	5	30.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	25	7.7%	3.0%	2	26.7%	15.0%	11	13	15.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	3	-15.7%	3.0%	0	50.0%	30.0%	3	3	30.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	6	-9.1%	3.0%	1	28.6%	25.0%	5	6	25.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	16	7.2%	5.0%	2	20.7%	15.0%	7	9	15.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	0.0%	10.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	10.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	65	-2.0%	20.0%	39	46.3%	40.0%	78	117	40.0%	0	1	1	1.0%	0.9%	-1	0	0.0%	1.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		124	0.3%	0	38.1%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$ .‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	
03	Professionnels	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1.0	1.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

000802

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

000803

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	31-7-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	5	1.0%	0.0%	0	30.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		4.3%	1	1	20.0%	20.0%
03 Professionnels	25	7.7%	0.0%	0	26.7%	30.0%	23	23	0	30.0%	0	1	1	3.8%	3.8%	-1	0	0.0%	4.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	-15.7%	3.0%	0	50.0%	15.0%	1	1	0	15.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	6	-9.1%	3.0%	1	28.6%	30.0%	5	6	1	30.0%	1	1	0	13.9%	0	-1	16.7%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	25.0%	0	0	0	25.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	16	7.2%	5.0%	2	20.7%	15.0%	7	9	0	15.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	65	-2.0%	10.0%	20	46.3%	10.0%	20	40	2	10.0%	1	4	2	5.6%	5.6%	-2	-2	3.1%	3.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	20.0%	0	0.0%	40.0%	0	0	0	40.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>0.3%</b>		<b>0</b>	<b>38.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>5.3%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>3.2%</b>	<b>3.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^3 - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	0.0	0.0		
03 Professionnels	3.8	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0			
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p	3.4	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>		



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

000804

Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	31-7-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	2.0%	0.0%	0	60.0%	30.0%	5	5	0	30.0%	0	1	1	15.0%	15.0%	-1	0	0.0%	20.0%
03 Professionnels	25	7.7%	3.0%	2	26.7%	15.0%	11	13	8	15.0%	4	1	0	19.6%	3	-1	32.0%	14.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	-15.7%	3.0%	0	50.0%	30.0%	3	3	1	30.0%	1	0	0	14.9%	1	0	33.3%	0.0%	
05 Surveillants	6	-9.1%	3.0%	1	28.6%	25.0%	5	6	5	25.0%	4	0	0	16.7%	4	0	83.3%	14.3%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	16	7.2%	0.0%	0	20.7%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	12.5%	12.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.3%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%	10.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	0	10.0%	0	1	0	17.4%	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	65	-2.0%	20.0%	39	46.3%	40.0%	78	117	32	40.0%	38	29	0	22.2%	18	-29	49.2%	-5.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	124	0.3%	0.0%	0	38.1%	38.1%	0	0	48	0.0%	0	-24	0	19.5%	24	24	38.7%	38.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1-3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	17.4	17.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	5	3	60.0	38.9	2	1	154.2																
		2018	5	3	60.0	38.9	2	1	154.2	1	1	100.0	0	1	1	1	100.0	1	0	3	2	66.7	2	0	
03	Professionnels	2016	20	12	60.0	45.8	9	3	131.0																
		2018	25	16	64.0	55.1	14	2	116.2	9	7	77.8	5	2	1	1	100.0	1	0	6	3	50.0	4	-1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	2	40.0	59.1	3	-1	67.7																
		2018	3	1	33.3	41.6	1	0	80.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
05	Surveillants	2016	8	4	50.0	50.8	4	0	98.4																
		2018	6	3	50.0	50.8	3	0	98.4	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	1	-1	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	10	8	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	8	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000807

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	13	7	53.8	80.8	11	-4	66.6															
		2018	16	8	50.0	80.8	13	-5	61.9	3	2	66.7	2	0	5	3	60.0	3	0	3	2	66.7	2	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	1	1	100.0	68.7	1	0	145.6	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	3	2	66.7	6.3	0	2	1066.7															
		2018	3	2	66.7	62.5	2	0	106.7	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	69	52	75.4	61.8	43	9	121.9															
		2018	65	47	72.3	61.8	40	7	117.0	17	9	52.9	11	-2	5	2	40.0	4	-2	31	25	80.6	23	2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	5	62.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	5	62.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	11	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	22	11	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000808

Report des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	123	82	66.7	59.5	73	9	112.0															
		2018	124	81	65.3	61.0	76	5	107.1	32	20	62.5	20	0	15	7	46.7	10	-3	47	33	70.2	31	2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	47	27	57.4	2	1350.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	47	27	57.4			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000810

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	5	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2018	5	0	0.0	2.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	20	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
		2018	25	0	0.0	1.7	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000811



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000812

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	13	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	16	0	0.0	0.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	69	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																
		2018	65	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	17	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	31	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	22	0	0.0			1.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000813

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	123	0	0.0	1.0	1	-1	0.0																
		2018	124	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	32	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	47	0	0.0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	47	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	47	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000814

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées						Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01&02 Cadres	2016	5	1	20.0	4.3	0	1	465.1																	
	2018	5	1	20.0	4.3	0	1	465.1	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2016	20	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	2018	25	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	2018	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	8	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																	
	2018	6	1	16.7	13.9	1	0	119.9	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	0	0.0			3.8	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	3	1	33.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000815

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	13	0	0.0	3.4	0	0.0																
		2018	16	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0															
		2018	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	69	3	4.3	5.6	4	-1	77.6															
		2018	65	2	3.1	5.6	4	-2	54.9	17	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	31	3	9.7	1	2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	8	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	22	0	0.0			5.6	0.0			0.1	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000816

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000817

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	123	4	3.3	5.6	7	-3	58.1															
		2018	124	4	3.2	5.3	7	-3	60.9	32	0	0.0	2	-2	15	1	6.7	0	1	47	3	6.4	2	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	47	1	2.1	4	25.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	47	1	2.1									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000818

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	5	0	0.0	15.0	1	-1	0.0																	
	2018	5	0	0.0	15.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	20	6	30.0	18.9	4	2	158.7																	
	2018	25	8	32.0	19.6	5	3	163.3	9	2	22.2	2	0	1	1	100.0	0	1	6	2	33.3	2	0	0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	5	2	40.0	12.2	1	1	327.9																	
	2018	3	1	33.3	14.9	0	1	223.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	0	
05 Surveillants	2016	8	5	62.5	16.7	1	4	374.3																	
	2018	6	5	83.3	16.7	1	4	499.0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	2	0	2	1	50.0	1	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2018	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	3	30.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000819



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

000820

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	13	1	7.7	12.2	2	-1	63.1															
		2018	16	2	12.5	12.2	2	0	102.5	3	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	12.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	3	0	0.0	17.4	1	-1	0.0															
		2018	3	0	0.0	17.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	69	42	60.9	22.2	15	27	274.2															
		2018	65	32	49.2	22.2	14	18	221.8	17	9	52.9	4	5	5	3	60.0	3	0	31	21	67.7	19	2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	1	12.5	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0			17.4	0.0			0.2	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	22	12	54.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	22	12	54.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Axa Assistance Canada Inc.**

**2018-07-31**

000821

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Axa Assistance Canada Inc.

2018-07-31

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	123	56	45.5	19.4	24	32	234.7															
		2018	124	48	38.7	19.5	24	24	198.5	32	11	34.4	6	5	15	7	46.7	7	0	47	25	53.2	21	4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	47	18	38.3	3	600.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	47	18	38.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Axa Assistance Canada Inc.</b>
<b>2018-07-31</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Pénurie de main d'œuvre - 5% de chômage

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Fermeture de deux départements (50 personnes) en 2017 - catégorie: personnel intermédiaire de la vente

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails supplémentaires**

Veillez fournir toute information supplémentaire (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Axa Assistance Canada Inc.

**Emplacement principal :** Montréal (Québec)

**Nombre d'employés :** 124

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5614 – Services de soutien aux entreprises

Axa Assistance Canada offre des services d'aide aux voyages, d'aide juridique et de concierge.

L'organisation offre également des services de remorquage d'urgence et d'assistance routière.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 22-08-2016

Reçue : 19-10-2016

Fermée : 08-11-2016

Analyse de l'effectif : 19-10-2016

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 02-01-2018

Reçue : 23-11-2018

Analyse de l'effectif : 31-07-2018

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non sous forme de pourcentage.

**Femmes**

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 0 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non requis.

**Évaluation/observations**

- CPEME 04 : Il n'y a pas eu de nouveaux venus. Le nombre d'employés est passé de cinq (5) à trois (3) entre les deux évaluations. Il n'y a plus d'écart.
- CPEME 07 : Aucun objectif n'était requis étant donné que la représentation des femmes était supérieure à 50 %.

**Peuples autochtones**

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	---	------------------------------------

**Évaluation/observations**

- CPEME 11 : Il y a eu 22 nouveaux venus, mais aucun d'entre eux n'était un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 0,9 %, la situation était à prévoir.

**Personnes handicapées**

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

**Évaluation/observations**

- CPEME 03 : Il y a eu dix nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 3,8 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 11 : Il y a eu 22 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 5,6 %, on se serait attendu à au moins une (1) personne handicapée.

**Membres des minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %



10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	---------------------	------------------------------------

## Évaluation/observations

- CPEME 02 : Il y a eu deux (2) nouveaux venus et aucun n'appartenait à une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 15,0 %, la situation était à prévoir.
- CPEME 10 : Il y a eu un (1) nouveau venu et il n'était pas membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 17,4 %, la situation était à prévoir.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur les huit objectifs établis, deux ont été atteints à des niveaux supérieurs à 80 %.
  - Il y a eu suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans cinq cas pour s'attendre à des progrès raisonnables. Dans un cas, l'organisation aurait pu embaucher un employé pour atteindre son objectif.
  - L'organisation n'a disposé que 22 mois entre les deux évaluations de la conformité ; il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été établis sous forme de pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court et à long terme a été établi pour chaque secteur de sous-représentation découvert et tous les objectifs ont été établis à un niveau au moins égal à la disponibilité sur le marché du travail.

*Femmes*

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	-	-	50,0	80,8

## Observations :

- CPEME 07 : Aucun objectif n'est nécessaire étant donné que la représentation des femmes était supérieure à 50 %.

**Peuples autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,0	1,0	0,0	0,9

Observations : Aucune

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+3 ans)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	5,6	5,6	3,1	5,6

Observations : Aucune

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	0,0	15,0
10	Personnel de bureau	-1	17,4	17,4	0,0	17,4

Observations : Aucune

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Axa Assistance Canada Inc. a atteint deux des huit objectifs fixés lors de la précédente évaluation. Nous vous encourageons à poursuivre les efforts pour mettre en place des mesures qui permettront d'assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés.
- Si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à prendre contact avec les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 23-11-2018**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

**Envoyé:** 11 janvier 2019 11:53 AM

**À:** 'isabelle.cerf@axa-assistance.us' <isabelle.cerf@axa-assistance.us>

**Cc:** 'celine.molina@axa-assistance.ca' <celine.molina@axa-assistance.ca>; 'rh@axa-assistance.ca' <rh@axa-assistance.ca>

**Objet:** Accord numéro 10000465 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Cerf,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2 janvier 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Axa Assistance Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Axa Assistance Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Axa Assistance Canada Inc. a rencontré deux des huit objectifs fixés lors de la précédente évaluation. Nous vous encourageons à poursuivre les efforts pour mettre en place des mesures qui permettront d'assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés.
- Si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer prendre contact avec les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 2 janvier 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Axa Assistance Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Axa Assistance Canada Inc. devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!